

職員処遇改善のための取り組み

【福祉・介護職員処遇改善等加算の取得状況】

- ①福祉・介護職員処遇改善加算（I）
- ②福祉・介護職員特定処遇改善加算（I）
- ③福祉・介護職員特定処遇改善臨時特例交付金（ベースアップ加算）

【資質向上・働きやすい職場環境づくりへの取り組み】

- ①各種研修（社内・社外）の受講（専門分野研修、ビジネス研修等）
- ②キャリア段位制度と人事考課の連動
- ③メンター制度
- ④管理者等によるキャリア面談や、メンタルヘルス等の相談窓口設置
- ⑤多様な働き方への制度設計・整備。勤務シフトや希望勤務の配慮と対応
- ⑥有給休暇が取得しやすい環境整備
- ⑦IT・ICT機器及び介護ロボット等の導入による従事者の負担軽減
- ⑧職場環境改善や業務改善をボトムアップで吸い上げるための会議や面談の実施
- ⑨業務の標準化及び業務の合理化・効率化を図るための会議の開催
- ⑩事業計画や中小期計画の周知
- ⑪法人の展望・価値を定期的に周知するための研修会・説明会の定期開催